

第 5 期

【学习贯彻全市组织部长会议精神】

中共宝鸡市委组织部办公室

2023 年 4 月 21 日

- 凤县县委常委、组织部部长 焦宝生  
下功夫淬炼作风能力 全方位增强发展本领
- 麟游县委常委、组织部部长 刘 飞  
党建引领 做好社区治理“精细”文章

凤县县委常委、组织部部长焦宝生

## 下功夫淬炼作风能力 全方位增强发展本领

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是凤县实施“凤凰计划”、实现“五个倍增”、做实民生“五本账”的关键之年。我们将认真贯彻落实全市组织部长会议精神，把“三个年”活动贯穿组织工作全过程，以全面提升党员干部作风能力为着力点，持续增强推动发展内生动力，为奋力谱写凤县高质量发展新篇章提供坚强组织保证。

**推动全员“大轮训”，锤炼政治能力。**坚持全员轮训、日常培训、专题调训、红色研训“四训一体”，切实强化理论武装，促进党员干部政治能力提升。**一是开展党的二十大精神全员轮训。**把深入学习贯彻党的二十大精神作为各类培训的“第一课程”，开展“公职人员政治能力大提升”轮训，举办科级干部、优秀人才专题轮训班4期，分领域举办党组织书记、党务干部、第一书记等培训班6期，引导党员干部坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”。**二是做实党员干部日常培训。**把原原本本学报告、学党章和学习习近平总书记历次来陕考察重要讲话重要指示贯通起来，作为各级党组织会议的“第一议题”，常态化抓实培训学习。把“一系统一学院”参训情况作为领导班子和干部队伍建设年度目标任务考核的重要方面，与评先推优挂钩，严格兑现，提升干部综合素质和履职本领。**三是聚焦需求专题调训。**采取“请进来”方式，依托“凤县大讲坛”和各类专题培训班，

邀请高层次专家教授来凤授课；开展“走出去”活动，组织优秀干部赴浙江、深圳等发达地区学习培训，着力提升各级干部推动高质量发展的能力本领。**四是大力开展红色研训。**利用“两当兵变”策源地、“工合运动”发祥地等开展红色研学。引导各级党组织把弘扬伟大建党精神和延安精神作为政治生活的重要内容，常态化开展党史“七进”活动。打造组工干部政治教育基地，传承优良部风，锻造书香、精品、活力“三个组工”。

**推动一线“大练兵”，锤炼发展本领。**建立一线培养、精准识别、能上能下干部管理闭环机制，努力建设堪当发展重任的高素质干部队伍。**一是急难险重、一线前沿淬炼干部。**对标“七种能力”、“八种本领”，在招商引资、项目建设、乡村振兴一线等重点事、关键时精准识别选拔干部。健全常态发现、持续补充、刚性配备三套机制，墩苗育苗加快年轻干部成长。**二是“双向印证、三方比对”甄别干部。**突出实干实绩导向，健全配套制度机制，推动上下评价“双向印证”、业绩政绩实绩“三方比对”成为选人常态，严格把好初始提名甄别关，提高选人用人精准度。**三是鼓励激励、能上能下激发干事动能。**建立日常考核与年度考核奖金、年度考核等次、鼓励激励、提拔晋升、监督管理“五挂钩”制度，推动形成“能者上、庸者下，优者奖、劣者汰”的干部管理机制。开展“干事创业好班子”、“担当作为好干部”评选活动，激励干部担当作为。明确“下”的标准，严格“下”的程序，按照综合研判、谈心谈话、组织处理、跟踪关注“四步法”稳慎做好“下”的干部调整。

**推动干部“下基层”，锤炼过硬作风。****一是“六个深入一线”办实事。**紧盯项目建设、企业生产、乡村振兴、秦岭保护、创文

创卫、安全维稳六个重点领域，持续在全县各级领导干部中开展“深入一线”活动，推动问题在一线发现、政策在一线落实、隐患在一线消除、矛盾在一线化解、工作在一线推进、作风在一线强化。二是“网络群众路线”解难题。建立直接联系服务群众制度，搭建三级微信群，开展“网络群众路线”活动。县处级领导干部带头，各级领导干部全面下沉，加入镇村社区、居民小区基础网格群，与群众面对面、与难题难事面对面，直接解决群众诉求。三是“七彩凤县”优服务。搭建“七彩凤县”智慧管理平台，整合党建、平安建设、文明实践、就业就医、政务服务等各类网格体系，通过配套手机端APP，构建协同高效的网格化管理服务体系，实现党建动态“掌上展示”、群众诉求“掌上办理”、志愿服务“掌上招募”，不断提升群众幸福感、获得感、安全感。

麟游县委常委、组织部部长刘飞

## 党建引领 做好社区治理“精细”文章

近年来，麟游县坚持党建引领，聚焦“小组织”、“小网格”、“微服务”、“硬举措”持续发力，全面构建起党建引领城市基层治理新格局。

党建引领，“小组织”凝聚“大合力”。始终坚持把加强城市基层党建作为“一号课题”谋划推进，成立由县委书记任组长的城市基层党建引领基层治理领导小组，建立社区党建共建联席会议制度、兼职委员制度，县委谋划指导、镇党委统筹推进、社区党支部抓好落实，形成县、镇、社区工作有机衔接、任务有序

推进的三级联动机制。发扬“支部建在连上”的优良传统，以网格为依托，按照“社区有支部、小区有小组”的思路，延伸基层党建“触角”，构建纵向到边、横向到底的全覆盖党建网络。强化“社区吹哨、部门报到”机制，由社区党组织负责对参与报到单位进行考核考评，推动“主业”主抓、“主角”主唱，实现了社区治理从“单兵作战”到“整体协作”的转变。

**精细管理，“小网格”服务“大民生”。**紧紧围绕基层治理难题，充分激活基层治理“神经末梢”，不断织密治理网格，提升治理效能。按照“属地性、整体性、适度性”的原则，统筹考虑地域面积、人口分布、产业布局、社会发展等因素，整合社区党建和政法综治、民政、城管、信访、市场监管、卫生健康、应急管理等各类网格，实现“多网合一”、“一网统管”。建立以“县级领导包网格、县级部门包小区、科级领导包楼栋、在职党员包单元”为主要内容的“四级联动”包抓工作机制，26名党员县级领导担任网格长，105个机关企事业单位联点4个社区，234名楼栋长、725名党员共同包抓297栋居民楼栋660个单元，做到情况掌握在单元、问题解决在楼栋、矛盾化解在小区、工作推动在网格，构建起“人在网中走、事在格中办”的四级联动包抓网格体系，实现“平时有联络服务，遇事有行动支援”。

**靶向发力，“微服务”赢得“众人心”。**坚持把服务居民作为社区工作的出发点和落脚点，深化“双报到”活动，2018名在职党员公职人员志愿者到社区开展志愿活动89场次，有序推动“双向需求”精准对接，促进城市治理“量质齐升”。紧贴群众需求“靶心”，推行“居民点单、支部派单、党员接单”服务

模式，通过“心愿箱”、“心愿群”、“微心愿”帮办台账等对接方式，实现民有所呼、我有所应，民有所需、我有所为，推动社区服务由“社区端菜”向“居民点菜”转变。推行以“社区党支部+议事堂+四项活动”为内容的“1+1+4”服务模式，先后开展党员先锋建队伍、“流动板凳”转作风、“午后有约”促和谐、多元联动强治理四项精细化服务活动 267 次。在南坊社区建成社区工厂 7 家，解决 361 名搬迁居民就业难题，实现由“闭门不闻”向“开门共融”转化，以“小切口”托起社区治理“大服务”。

**文化浸润，“硬举措”提升“软实力”。**城市基层治理既要扮靓“面子”，又要做实“里子”。麟游县始终坚党建引领文化浸润，经常性组织在社区开展形式灵活、内容丰富的文化活动，利用春节、元宵、端午等节点，积极开展赠春联、猜谜、文化汇演、趣味运动、知识宣讲等主题活动 156 场次，以活动凝聚社区居民爱家园、建家园、护家园的集体意识，以活动树新风促治理。聚焦居民需求，优化党群服务中心设置，依托功能室部精心策划开展书画展览、象棋大赛等活动 26 次，持续增强居民向心力和凝聚力，以“小阵地”释放“大能量”，推动形成向上向善的良好风气，呈现出“爱在社区、安在社区、乐在社区、美在社区”的和谐幸福景象。

---

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）

---

